

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 32 Красносельского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО

Советом Образовательного учреждения
Протокол от 09.06.2022 № 3

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
от 09.06.2022 № 94-АХД

**Положение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и
оздоровление педагогическим работникам Государственного бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32
Красносельского района Санкт-Петербурга**

**Санкт-Петербург
2022**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано в целях реализации Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 10 октября 2013 года N 773 «О мерах по реализации главы 9 "Дополнительные меры социальной поддержки работников государственных учреждений" Закона Санкт-Петербурга "Социальный кодекс Санкт-Петербурга"(с действующими изменениями).

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок организации и обеспечение финансовыми средствами выплаты денежной компенсации на отдых и оздоровление педагогических работников, финансируемых за счет бюджета Санкт-Петербурга.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 32 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее- ДОУ) по основному месту работы.

1.3. Осуществление компенсационных выплат на отдых и оздоровление производится в соответствии выделенной квоты на учреждение в пределах выделенных средств бюджета Санкт-Петербурга.

2. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДОУ.

2.1. Получение компенсационных выплат на отдых и оздоровление производится на основании заявления от педагогических работников по основному месту работы в пределах выделенных средств ДОУ.

2.2. Заявления от педагогических работников рассматриваются комиссией по распределению компенсационных выплат на отдых и оздоровление в соответствии с квотой.

2.3. Комиссия по распределению компенсационных выплат на отдых и оздоровление состоит из представителя от органа самоуправления и профсоюзной организации, а также педагогических работников ДОУ. Число членов комиссии должно быть не менее трех человек.

2.4. Вышеуказанные заявления регистрируются и рассматриваются комиссией по распределению компенсационных выплат на отдых и оздоровление в соответствии с квотой на основании следующих показателей:

- педагогический стаж работника;
- степень медицинских показаний по болезни;
- уровень заболеваемости, требующий дорогостоящего лечения;
- уровень социального положения педагогического работника.

2.5. Первоочередное право на получение данной выплаты имеют педагогические работники:

- работающие в ДОУ наибольшее количество лет;
- перенесшие за последние 3 года тяжелое заболевание или операцию;
- проработавшие в системе дошкольного образования наибольшее количество лет;
- имеющих несовершеннолетних детей-инвалидов, или являющихся опекунами несовершеннолетних детей инвалидов;
- принимавшие активное участие в текущем году в районных и городских мероприятиях, которые проводило или принимало участие ДОУ детский сад.

2.6. Руководитель ДОУ, после утверждения протокола заседания комиссией по распределению компенсационных выплат на отдых и оздоровление, издает приказ в отношении педагогических работников ДОУ, по которым принято решение о предоставлении им компенсационной выплаты.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

3.1. Комиссия по распределению компенсационных выплат на отдых и оздоровление на основании заявлений от педагогических работников ДОУ, вправе вынести свое решение по распределению и установлению очередности по предоставлению компенсационной выплаты на отдых и оздоровление в соответствии с квотой.

3.2. Право на получение мер социальной поддержки предоставляется педагогическим работникам ДОУ один раз в 5 лет в размере 2,5 базовой единицы.